



Kuva: Nokia kaupunki. Kuvaaja: Mikko Savasa 2020



Kuva: Lempäälän kunta



Kuva: Tampereen kaupunki



Kuva: Tampereen kaupunki

HALLITUS PARTNERIT

TAMPERE

**Onko hallituksen tai johtoryhmän
vahvistaminen ajankohtaista?
Onko aika päivittää omistajaohjausta?**

Tutustu kuntapalveluihimme!

Kuntatiimimme auttaa päivittämään kuntayhtiöiden omistajaohjauksen ja vahvistamaan hallitusosaamista



Kokemusten mukaan Hallituspartnerien jäsenten mukanaolo kuntien konserniyhtiöiden hallitustyössä on monipuolistanut hallitustyötä ja vahvistanut osaamista. Tämä on lisännyt kuntasektorin kiinnostusta ammattimaista hallitusosaamista kohtaan. Riippumattomat ulkopuoliset hallitusjäsenet tuovat monipuolista näkemystä kuntayhtiöiden toimintaan ja auttavat selviytymään uudenlaisissa muutostilanteissa.

Viime aikoina kiinnostus Hallituspartnerien palveluita kohtaan on kasvanut kuntasektorilla.

Hallituspartnerit ry (Tampere) perusti keväällä 2022 Kuntatiimin, joka työskentelee Hallituspartnerien ja kuntien yhteistyön vahvistamiseksi tarjoamalla Pirkanmaan alueella toimiville kunnille omistajaohjauksen arviointipalvelua, hallitustyön kehittämiseen liittyvää koulutusta kuntien elinkeinotoimen tueksi ja välittämällä jäseniä kuntayhtiöiden hallituksiin.

Palvelumme

HHJ-koulutukset

Hallituspartnereiden ja Tampereen kauppakamarin vuonna 2005 aloittama Hyväksytty hallituksen jäsen HHJ -kurssi on kasvanut ja kehittynyt yhdestä kurssista ja tutkinnosta kokonaiseksi hallitustyön kehittämisohjelmaksi.

Hallitusjäsenten välitys

Kauttamme tavoitat kokeneita, osaavia ja koulutuneita hallitusjäseniä, joilla on aito halu auttaa yhtiötäsi kehittymään ja saavuttamaan tavoitteensa.

Välitämme riippumattomia hallitusjäseniä omistajien määrittämien kriteerien mukaisesti. Välitykseen osallistuvat yrityksen omistajien tai edustajien lisäksi Hallituspartnerien kuntatiimin vastuuhenkilö ja välitystoimikunta.

Omistajapolitiikan arviointi

Omistajaohjauksen arviointipalvelun tarkoituksena on turvata kuntaomisteisten yhtiöiden omistaja-arvon kasvua ja tulevaisuutta sekä parantaa kuntaomisteisten yhtiöiden kannattavuutta ja tehokkuutta. Sen lisäksi omistajaohjauksen arvioinnissa varmistetaan, että konserniyhtiöissä noudatetaan hyvää hallinto- ja johtamistapaa sekä vähennetään kunnan omistajapoliittisia riskejä.

Yhteistyö kunnan elinkeinotoimen kanssa

Yhteistyö kunnan elinkeinotoimen kanssa käsittää kunnassa toimiville yrityksille järjestettävän hallitustyön kehittämistä koskevan koulutustilaisuuden järjestämisen. Hallituspartnerit huolehtii puhujista ja ohjelmasta. Kunta lähettää tilaisuutta koskevan kutsun yrityksille ja huolehtii muista koulutusjärjestelyistä.

Välitämme kuntayhtiöiden kehittämisestä aidosti kiinnostuneita ammattitaitoisia hallitusjäseniä



Hallituspartnerit työskentelee elinkeinoelämän kilpailukyvyä vahvistamiseksi. Asiakkaitamme ovat pk-yritykset ja kuntayhtiöt, jotka haluavat menestyä hallitus- ja johtoryhmätyötä kehittämällä. Autamme eri aloilla toimivia organisaatioita rekrytoimaan hallituksiinsa ja johtoryhmiinsä monipuolista osaamista ja ajattelua laajoista verkostoistamme.

Tampereella vuonna 2003 perustettu Hallituspartnerit on kasvanut valtakunnalliseksi verkostoksi, johon kuuluu tällä hetkellä 11 aktiivista alueyhdistystä.

Miksi hallitusta tai johtoryhmää kannattaa vahvistaa riippumattomilla jäsenillä?

Asiantuntevalla ja aikaansa seuraavalla hallituksella ja johtoryhmällä on merkittävä rooli yrityksen menestyksessä. Aito hallitustyö on tehokkain tapa vahvistaa osaamista. Omistaja hallitsee oman liiketoimintansa ja osaa monia asioita, mutta yhtiö kohtaa elinkaarensa eri vaiheissa tilanteita, joissa riippumattomien hallitusjäsenien ja neuvonantajien monipuolinen kokemus ja näkemys on menestyksen kannalta arvokasta. Hyvä hallitus sitoutuu yrityksen onnistumiseen, katsoo tulevaisuuteen ja osaa tukea toimitusjohtajaa omistajastrategian toteuttamisessa.

Miten autamme kuntayhtiötä hallitus- ja johtoryhmätyön kehittämisessä?

Hallituspartnerit Tampere välittää motivoituneita, osaavia hallitusjäseniä pk-yrityksiin ja kuntayhtiöihin, järjestää yhteistyössä kauppakamarien kanssa yritysten omistajille ja hallitustyössä mukana oleville hallitustyötä kehittävää koulutusta, esimerkkinä valtakunnallisesti toimiva HHJ, ja tarjoaa mahdollisuuden verkostoitua erilaisissa tapahtumissa ja tilaisuuksissa.

Milloin riippumattoman hallitusjäsenen tai neuvonantajan rekrytointi on ajankohtaista?

Riippumattoman hallitusjäsenen rekrytointi tulee ajankohtaiseksi erityisesti muutostilanteissa. Varsinkin kasvutavoitteet, kansainvälistymishaasteet, strategiavaiheesta toiseen siirtyminen, sukupolvenvaihdos ja omistajajärjestelyt, osaamisen kehittäminen sekä muutokset markkina- ja kilpailutilanteissa luovat yrityksille haasteita, joiden ratkaiseminen edellyttää vahvaa, monipuolista osaamista.

Miten välitysprosessi toimii?

Kuntatiimimme avulla tavoitat kokeneita, osaavia ja koulutautuneita hallitusjäseniä, joilla on aito halu auttaa yritystäsi saavuttamaan tavoitteensa.

Välitämme riippumattomia hallitusjäseniä ensisijaisesti pk-yrityksille ja kuntayhtiöille omistajien määrittämien kriteerien mukaisesti. Välitykseen osallistuvat yrityksen omistajien tai edustajien lisäksi Hallituspartnerien kuntatiimin vastuuhenkilö ja välitystoimikunta.

Etsimme ehdokkaat Hallituspartnerit Tampereen jäsenistöstä, valtakunnallisen Hallituspartnerit-verkoston jäsenpankista, HHJ-tutkinnon suorittaneista, HHJ-kurssin käyneistä ja muista verkostoistamme. Jäsenvälityspalvelumme on maksullista, mutta kohtuullisesti hinnoiteltu. Palveluhinnaston löydät [sivustoltamme](#).

Riippumattoman hallitusjäsenen rekrytointi on yhtiölle strateginen ja tärkeä, mutta ei välttämättä kiireellinen asia. Suosittelemme kuitenkin ottamaan yhteyttä ajoissa, koska huolellisesti ja kattavasti hoidettu välitystoimeksianto takaa parhaan lopputuloksen.



Lue lisää nettisivuiltamme!

Miten välitysprosessi toimii?



Sinä määrität valintakriteerit ja teet päätöksen henkilövalinnoista. Me etsimme vaatimustesi mukaiset ehdokkaat, osallistumme valintaprosessiin yhdessä sovittavalla tavalla ja autamme sopimuksen tekemisessä.

1. Tapaaminen, lähtötiedot ja kriteerit

Aloitamme yhteistyön tutustumalla yhtiöön ja kartoittamalla sen nykytilanteen ja tarpeet.

2. Omistajastrategia, hallitus-/johtoryhmätarpeet

Selvitämme omistajastrategian ja autamme keskustellen tunnistamaan ja määrittämään tarpeet, joihin yhtä tai useampaa uutta hallitusjäsentä etsitään sekä rekrytoitavien henkilöiden valintakriteerit.

3. Profiili

Määritämme hallitusjäsenprofiilin ja käynnistämme haun, johon kiinnostuneet partnerimme vastaavat toimittamalla hakemuksensa ja CV:nsä. Rekrytointi voidaan toteuttaa avoimena tai ns. hiljaisena hakuna.

4. Hakemukset

Keräämme ehdokkaiden hakemukset ja toimitamme ne toimeksiantajalle, joka valitsee haastateltavat henkilöt.

5. Päätös

Lopullisen päätöksen haastateltavista ja uudesta hallitusjäsenestä tekee aina toimeksiantaja.

Haluan löytää hallitusjäsenen tai neuvonantajan – miten pääsen alkuun?

Ota yhteyttä! Keskustellaan yhdessä tavoitteistasi ja käynnistetään rekrytointi!



Tutustu kuntatiimin palveluihin!

Hallituksen ja johtoryhmän vahvistaminen on ajankohtaista muutostilanteissa:

- ✓ Kasvutavoitteet
- ✓ Kansainvälistymishaasteet
- ✓ Strategiavaiheesta toiseen siirtyminen
- ✓ Sukupolvenvaihdos
- ✓ Omistajajärjestelyt
- ✓ Osaamisen kehittäminen
- ✓ Muutokset markkina- ja kilpailutilanteissa

Referenssejä

Keskustellaan yhdessä tavoitteistasi ja käynnistetään jäsenhaku!



Nokian kaupunki

"Haastattelimme kuhunkin yhtiöön potentiaalisimmat henkilöt. Useimmat – elleivät kaikkikin – heistä olisivat voineet tulla valituiksi. Loppujen lopuksi päätimme valita heidän joukostaan hallituksen puheenjohtajan kolmeen tytäryhtiöön."

"Kandidaattien tason perusteella oli mielestämme selvää, että he kaikki voivat toimia puheenjohtajina. Tässä roolissa heillä on avainasema hallitustyöskentelyn kehittämässä."

*Eero Väätäinen, kaupunginjohtaja
Nokian kaupunki*

*Kuva: Nokian kaupunginjohtaja Eero Väätäinen
Lähde: Nokian kaupunki. Kuvaaja: Opa Latvala 2021*

Tampereen kaupunki

"Hallituskokoonpano, jossa on sekä elinkeinoelämän osaajia että poliittisella taustalla olevia henkilöitä, on oikeastaan aika hyvä yhdistelmä. Kokemuksemme mukaan sellaiset hallitukset sopivat hyvin kuntakonserniin. Elinkeinoelämän kokemus tuo hallitustyöhön ammattimaisemman lisän, mikä auttaa koko hallitusta tsemppaamaan yhdessä. Monipuoliset henkilötaustat tuovat uusia näkökulmia ja kokemuksia, mikä rikastuttaa työskentelyä."

*Arto Vuojolainen, liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja
Tampereen kaupungin konsernihallinnon omistajaohjauksyksikkö*

Kuva: Arto Vuojolainen



Lempäälän kunta

"Rekrytointiprosessi eteni selkeästi ja sujuvasti. Lempäälä sai laadukkaita hakemuksia, ja rekrytointi koettiin sujuvaksi. Rekrytoinnin aikana yhteistyö Hallituspartnerien kanssa oli tiivistä ja rakentavaa. Koko ajan raportoitiin ja tiedusteltiin, onko rekrytointi edennyt oikeaan suuntaan. Kokemuksemme osoittaa, että ulkopuolinen asiantuntija voi tuoda ratkaisevaa lisäarvoa, erityisesti monimutkaisissa muutostilanteissa."

*Heidi Rämö
Kunnanjohtaja, Lempäälän kunta*

Kuva: Heidi Rämö



Yhtiön johtaminen ammattimaisesti on vastuullista toimintaa

Yhtiötä pitää johtaa ammattimaisesti kannattava liiketoiminta keskiössä niin lyhyellä kuin pitkällä tähtäyksellä, ottaa omistajuus riskeistä, taseesta, vieraan pääoman määrästä ja hoitamisesta sekä pystyä maksamaan riittävä osinko omistajalle.

Yksityisen sektorin ja avoimilla markkinoilla toimivan kuntayhtiön hallituksen työssä ja tehtävissä ei ole eroja. Ainakaan niitä ei tulisi olla, koska yhtiöt kilpailevat samoilla markkinoilla samoista asiakkaista samoilla pelisäännöillä. Sen sijaan erilaisten kuntayhtiöiden hallitustyö on syytä räätälöidä niin, että se sopii parhaiten juuri kyseisen yhtiön toimintaan, elinkaaren vaiheeseen, toimintaympäristöön ja kilpailutilanteeseen.

Yhtiöittäminen on järkevä päätös

Kaupungin kannalta liiketoiminnan yhtiöittäminen on järkevä päätös, koska sen myötä budjetista poistuvat vaihtelevat liiketoiminnan tuotot, helposti kasvavat kulut, erityisosaamista edellyttävien riskien hallinta ja liiketoiminnan tarvitsemien investointien rahoitus, joka saattaa kasvaa hyvin suureksi. Näiden tilalle tulee vuosittainen osinkotuotto.

Yhtiöittäessään liikelaitoksensa tai osan toiminnastaan kaupunki tai kunta tekee ison ja tärkeän päätöksen. Se siirtää toiminnan ohjauksen, valvonnan ja kehittämisen yhtiön hallitukselle ja siirtyy itse omistajaksi. Omistajan tärkein tehtävä on valita yhtiöön hyvä hallitus, antaa sille normaalin osakeyhtiön hallituksen rooli ja mandaatti sekä vaatia tuloksia. Hallituksen tulee puolestaan paneutua siihen, että yhtiöstä kehitetään toimija, joka pärjää kilpailussa yksityisen sektorin parhaiden toimijoiden kanssa. Silloin on mahdollista saavuttaa monen kuntayhtiön haastava tavoite pitää sekä asiakas että omistaja tyytyväisinä ja ylpeinä yhtiöstä - nämä kun sattuvat monesti olemaan yksi ja sama kuntalainen.

Omistajstrategian avulla minimoit yllätykset

Jokaisessa kunnassa pitäisi olla kirjallinen omistajastrategia, jossa määritellään kunkin kuntayhtiön strateginen asema kuntakonsernissa. Talousarviossa kuntayhtiöille asetetaan yhtiön toimintaa koskevat omistajatavoitteet. Konserniohjeessa määritellään yhtiöiden toimintaperiaatteet ja mm. se, missä asioissa yhtiön hallituksen on hankittava omistajaohjauksen ennakkokanta. Tämä ei paljонkaan eroa yksityisomisteisten osakeyhtiöiden omistajaohjauksesta. Jos omistajaohjaus on kunnossa, kuntayhtiö ei voi esimerkiksi myydä merkittävää osaa liiketoiminnastaan keskustelematta siitä omistajan kanssa.

HHJ

HYVÄKSYTTY
HALLITUKSEN JÄSEN®

HHJ kehittää hallitustyöosaamista

Hyväksytyt hallituksen jäsen eli HHJ järjestää hallitustyökoulutusta, joka innostaa kehittämään hallitustyöskentelyä ja tarjoaa uusia ideoita vallitsevien näkökulmien ja toimintatapojen uudistamiseen.

HHJ on koulutuskokonaisuus, joka sopii hallitustyötä jo tekeväille tai sitä vasta harkitsevalle. HHJ soveltuu hyvin myös kuntayhtiöiden hallitusjäsenille.



Yhtiömuotoinen toiminta kunnissa on lisääntynyt ja kuntakonsernit ovat vahvistuneet. Siksi kunnissakin tarvitaan hallitustyöskentelyn osaamista yhä enemmän.

HHJ-opinnot ovat käytännönläheinen tapa kehittää hallitusosaamista ja vaihtaa kokemuksia. Suosittelen!

- Päivi Nurminen,
seutujohtaja,
Tampereen
kaupunkiseudun
kuntayhtymä