



Kuva: © SRV / Credit Tomorrow AB / Studio Libeskind



Kuva: Tampereen Raitiotie Oy



Kuva: © SRV / Credit Tomorrow AB / Studio Libeskind

HALLITUS PARTNERIT

TAMPERE

Onko yrityksesi hallituksen tai johtoryhmän vahvistaminen ajankohtaista?

Tutustu jäsenvälityspalveluumme!

Välitämme yrityksesi kehittämisestä aidosti kiinnostuneita ammattitaitoisia hallitusjäseniä ja neuvonantajia.

Hallituspartnerit työskentelee elinkeinoelämän kilpailukyvyyn vahvistamiseksi. Asiakkaitamme ovat pk-yritykset ja organisaatiot, jotka haluavat menestyä hallitus- ja johtoryhmätyötä kehittämällä. Joka vuosi autamme eri aloilla toimivia yrityksiä löytämään hallituksiinsa ja johtoryhmiinsä uutta osaamista ja ajattelua laajoista verkostoistamme.

Tampereella vuonna 2003 perustettu Hallituspartnerit on kasvanut valtakunnalliseksi verkostoksi, johon kuuluu tällä hetkellä 11 aktiivista alueyhdistystä.



Miksi pk-yrityksen kannattaa vahvistaa hallitustaan tai johtoryhmäänsä riippumattomilla jäsenillä?

Asiantuntevalla ja aikaansa seuraavalla hallituksella ja johtoryhmällä on merkittävä rooli yrityksen menestyksessä. Aidosti toimiva hallitus on tehokkain tapa vahvistaa pk-yrityksen osaamista. Yrittäjä hallitsee oman liiketoimintansa ja osaa monia asioita, mutta yrityksen elinkaaren eri vaiheissa tulee todennäköisesti myös tilanteita, joissa muualta hankittu kokemus ja näkemys on arvokasta. Hyvä hallitus on sitoutunut yrityksen menestykseen, katsoo tulevaisuuteen ja osaa tukea toimitusjohtajaa omistajastrategian toteuttamisessa. Erityisesti pienissä ja keskusuurissa perheyriyksissä neuvonantajien rekrytointi voi olla ensimmäinen askel yrityksen osaamisen vahvistamisessa.

Miten Hallituspartnerit Tampere voi auttaa hallitus- ja johtoryhmätyön kehittämisessä?

Hallituspartnerit Tampere välittää kokeneita ja sitoutuneita hallitusjäseniä ja neuvonantajia pk-yrityksiin, järjestää yhteistyössä kauppakamarien kanssa yritysten omistajille ja hallitustyössä mukana oleville hallitustyötä kehittävää koulutusta, esim. HHJ, sekä tarjoaa mahdollisuuden verkostoitua erilaisissa tapahtumissa ja tilaisuuksissa.

Minkälaisissa tilanteissa riippumattomasta hallitusjäsenestä tai neuvonantajasta on hyötyä?

Riippumattoman hallitusjäsenen tai neuvonantajan rekrytointi tulee ajankohtaiseksi erilaisissa muutostilanteissa. Hallitusta haastavat erityisesti kasvutavoitteet, kansainvälistymishaasteet, strategiavaiheesta toiseen siirtyminen, sukupolvenvaihdos ja omistajajärjestelyt, osaamisen kehittäminen sekä muutokset markkina- ja kilpailutilanteissa. Neuvonantaja voi tarjota yritykselle uusia näkökulmia toiminnan kehittämiseen mm. ottamalla kantaa siihen, mihin kannattaa keskittyä ja mitä kehittää.

Miten välitysprosessi toimii?

Hallituspartnerit Tampereen jäsenvälityspalvelun kautta tavoitat kokeneita, osaavia ja koulutettuja hallitusjäseniä ja neuvonantajia, joilla on aito halu auttaa yritystäsi kehittymään ja saavuttamaan tavoitteensa.

Välitämme riippumattomia hallitusjäseniä ja neuvonantajia ensisijaisesti pk-yrityksille omistajien määrittämien kriteerien mukaisesti. Välitykseen osallistuvat yrityksen omistajien tai edustajien lisäksi Hallituspartnerien vastuuhenkilö ja välitystoimikunta.

Etsimme ehdokkaat Hallituspartnerit Tampereen jäsenistöstä, valtakunnallisen Hallituspartnerit-verkoston jäsenpankista, HHJ-tutkinnon suorittaneista, HHJ-kurssin käyneistä ja muista verkostoistamme. Jäsenvälityspalvelumme on maksullista, mutta kohtuullisesti hinnoiteltu. Palveluhinnaston löydät sivustoltamme: tampere.hallituspartnerit.fi/jasenvalitys/

Pk-yrityksille riippumattoman hallitusjäsenen ja neuvonantajan hankinta on strateginen ja tärkeä, mutta ei välttämättä kiireellinen asia. Suosittelemme kuitenkin ottamaan yhteyttä ajoissa, koska huolellisesti ja kattavasti hoidettu välitystoimeksianto takaa parhaan lopputuloksen.

**VALTAKUNNALLINEN
HALLITUSPARTNERIT-VERKOSTO**

1100+ HALLITUSOSAAJAA

2100+ HALLITUSPAIKKAA

11 ALUEYHDISTYSTÄ

Miten välitysprosessi toimii?



Sinä määrität valintakriteerit ja teet päätöksen henkilövalinnoista. Me etsimme vaatimuksesi mukaiset ehdokkaat, osallistumme valintaprosessiin yhdessä sovittavalla tavalla ja autamme sopimuksen tekemisessä.

1. Tapaaminen, lähtötiedot ja kriteerit

Aloitamme yhteistyön tutustumalla yritykseen ja kartoittamalla sen nykytilanteen ja tarpeet.

2. Omistajastrategia, hallitus-/johtoryhmätarpeet

Selvitämme omistajastrategian ja autamme keskustellen tunnistamaan ja määrittämään ne tarpeet, joihin yhtä tai useampaa uutta hallitusjäsentä tai neuvonantajaa etsitään sekä millaisia henkilöitä etsitään.

3. Profiili

Luomme hallitusjäsen-/neuvonantajaprofiilin, jonka perusteella käynnistämme haun, johon partnerimme vastaavat toimittamalla hakemuksensa ja CV:nsä. Rekrytointi voidaan toteuttaa avoimena tai ns. hiljaisena hakuna.

4. Hakemukset

Jäsenvälitystoimikuntamme kerää ehdokkaiden hakemukset ja toimittaa ne toimeksiantajalle, joka valitsee haastateltavat henkilöt.

5. Päätös

Lopullisen päätöksen haastateltavista ja uudesta hallitusjäsenestä tai neuvonantajasta tekee aina yritys itse.

Haluan löytää hallitusjäsenen tai neuvonantajan – miten pääsen alkuun?

Ota yhteyttä jäsenvälitystoimikuntaamme niin sovitaan tapaaminen. Yhteystiedot löydät tästä esitteestä tai voit lähettää **yhteydenottopyynnön** nettisivuiltamme.



Lue lisää välitystoiminnasta nettisivuiltamme!

Hallituksen ja johtoryhmän vahvistaminen on ajankohtaista muutostilanteissa:

- ✓ Kasvutavoitteet
- ✓ Kansainvälistymishaasteet
- ✓ Strategiavaiheesta toiseen siirtyminen
- ✓ Sukupolvenvaihdos
- ✓ Omistajajärjestelyt
- ✓ Osaamisen kehittäminen
- ✓ Muutokset markkina- ja kilpailutilanteissa

Ota yhteyttä välityspalveluun!



Toimikunnan vastaava
Ilkka Pohjoismäki



Toimikunnan jäsen
Leena Honkasalo



Toimikunnan jäsen
Matti Kiiski



Toimikunnan jäsen
Juha Luomala

Keskustellaan yhdessä
tavoitteistasi ja
käynnistetään jäsenhaku!



Toimikunnan jäsen
Harri Meller



Toimikunnan jäsen
Pekka Nikkanen



Toimikunnan jäsen
Antti Rauhalä



Toimikunnan jäsen
Mervi Sillanpää-Jaatinen



Lähetä meille postia:
hallitusrekry.tampere@hallituspartnerit.fi

Sinua palvelevat myös:



Toiminnanjohtaja
Eija Vartila
KTM, HHJ PJ
050 388 9628
eija.i.vartila@gmail.com



Hallituksen puheenjohtaja
Sami Somero
Yrittäjä, yksityissijoittaja, FM
040 553 2920
sami@nurmiraanta.fi

HHJ – Hyväksytty hallituksen jäsen

Hallituspartnereiden ja Tampereen kauppakamarin vuonna 2005 aloittaman Hyväksytty hallituksen jäsen HHJ -kurssin on käynyt jo 13 000 henkilöä, ja HHJ-tutkinnon on suorittanut yli 5 700 henkilöä.

Tämä tarkoittaa, että tuhansissa suomalaisissa yrityksissä on kurssien ansiosta keskusteltu johtamisen kehittämisestä, muutettu hallituksen työskentelyä, rohkaistuttu rekrytoimaan ulkopuolisia osajia hallitukseen ja otettu merkittäviä kehitysaskelia liiketoiminnassa.

HHJ on kasvanut ja kehittynyt yhdestä kurssista ja tutkinnosta kokonaiseksi pk-yritysten hallitustyön kehittämisohjelmaksi.



Tutustu tarjontaan ja ilmoittaudu
mukaan osoitteessa www.hhj.fi

Koulutuksia yli
20 paikkakunnalla

HHJ-kurssin suorittaneita jo
13 000

HHJ-puheenjohtajakurssin
suorittaneita jo lähes
1 400

HHJ-tutkinnon suorittaneita yli
5 700

Koulutuksia noin
60 vuodessa

hhj.fi
[#hhj](https://twitter.com/hhj)



Asiakaskokemuksia jäsenvälityspalvelustamme



"Vaikea ja helppo valinta" - Laut Oy vahvisti hallitustaan

Juho Kallonen on ollut mukana Laut Oy:n toiminnassa lähes koko ikänsä, viimeiset kuusi vuotta toimitusjohtajana. Hänen mielestään aidosti toimiva hallitus on sitä tärkeämpi mitä isommaksi yritys kasvaa.

"Laut Oy on kehittynyt voimakkaasti, ja hyvän kehityspolun jatkumiseen se tarvitsee hallituksen, joka pystyy antamaan strategista tukea toimitusjohtajalle."

"Hallituspartnerit toimitti meille parisenkymmentä hakemusta. Valinta oli sikäli helppo, että niin moni kiinnostui hallitusjäsenyydestä. Toisaalta valinta oli vaikea, koska kaikki kiinnostuneet olivat todella hyviä."

"Riippumattoman hallitusjäsenen mukaan tulo muuttaa yrityksen kulttuuria. Tulevaisuudessa olemme valmiit harkitsemaan rekrytoimmeko vielä toisen riippumattoman hallitusjäsenen."

Rekrytointiprosessin kustannukset yllättivät positiivisesti.

"Prosessin kustannukset olivat meidän mielestämme erittäin kohtuulliset. Jäsenvälityspalvelun käyttö säästi merkittävästi aikaamme ja mahdollisti valinnan monesta hyvästä vaihtoehdosta. Oli hienoa päästä valitsemaan hakijoista, joilla kaikilla oli monipuolinen kokemuspohja."



Uutta osaamista yhtiöön

Jarno Lahtinen kertoo, että Oscar Softwarella on useiden vuosien ajan ollut aidosti toimiva hallitus, jossa on osaavia riippumattomia jäseniä. Nyt toteutetun jäsenrekrytinnin kimmokkeena oli korvaushaku.

"Meidän mielestämme oli tärkeää rekrytoida yrityksen päivittäisestä toiminnasta riippumattomat jäsenet, jotka toivat yhtiön johtamiseen sellaista osaamista, jota yhtiöllä ei ennestään ollut. Yksi painopistealueista oli SaaS (Software as a Service) -ohjelmistoosaaminen ja transformaatio konsultatiivisesta liiketoiminnasta ohjelmistoliiketoimintaan. Toinen oli HR-osaaminen: tarvitsimme ulkoista näkemystä henkilöstön hyvinvointiin ja kehittämiseen."

Yrityksen enemmistöomistajana on sijoitusyhtiö ja parikymmentä vähemmistöomistajaa, jotka omistavat hieman alle puolet osakkeista. Vähemmistöomistajilla on mandaattipaikat hallituksessa. Näiltä paikoilta jättäytyi pois kaksi hallitusjäsentä, ja heidän tilalleen tarvittiin uudet. Toinen rekrytoitavista jäsenistä löytyi Hallituspartnerien jäsenvälityspalvelun kautta.

"Kaiken kaikkiaan prosessi eteni sujuvasti, ja saimme yllättävän monta - muistaakseni pari-kolmekymmentä - hyvää hakemusta. Niistä valikoitui lähes kymmenen hakijaa haastatteluihin."

Valtakunnallisessa verkostossamme on asiantuntijoita, joilla on kokemusta erilaisista muutostilanteista. Sinä määrität valintakriteerit ja teet päätöksen henkilövalinnoista. Me etsimme vaatimuksesi mukaiset jäsenehdokkaat, osallistumme valintaprosessiin yhdessä sovittavalla tavalla ja autamme sopimuksen tekemisessä.